

Le lien CGT Canon N°10

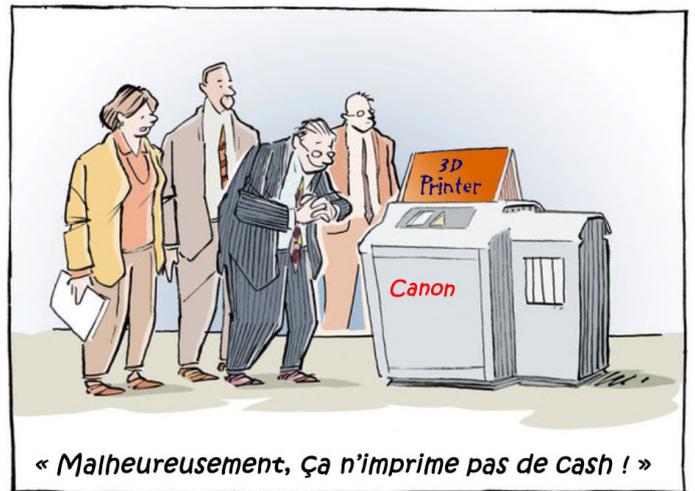


Impression 3D : plié en 2 temps/3 mouvements

Courbevoie le 27 décembre 2017

L'impression 3D avait été annoncée, il y a 3 ans, comme l'un des principaux axes de croissance de Canon Europe, au côté de la Vidéo Protection et de la réalité augmentée. A cette occasion, le Directeur de la division PPG avait affirmé que l'accord de partenariat signé en février 2015 avec 3D System reflétait "l'engagement à long terme de Canon pour l'impression 3D".

Moins de trois ans plus tard, cet "engagement à long terme" prend fin brutalement, car cette activité de pointe, sur un marché extrêmement porteur, n'a finalement généré que des pertes.



L'activité impression 3D est donc officiellement arrêtée et ce grand projet d'avenir est aujourd'hui devenu un espoir du passé, au grand dam des salariés qui se sont investis pleinement dans l'aventure.

Les autres moteurs de croissance sur lesquels comptaient Canon France et Canon Europe se sont également révélés décevants et n'auront pas permis de trouver une alternative viable aux activités traditionnelles et soi-disant "matures" qui ont fait la richesse de l'entreprise.



La commercialisation de la Vidéo Protection (NVS) a été intégralement abandonnée à la société Axis, qui prospère sur ce marché sans que Canon France ne puisse bénéficier de cette croissance.

Le système de Réalité Augmentée de Canon semble avoir complètement disparu des radars sans avoir laissé de trace depuis l'apparition fugace du Canon-MREAL en 2015 à la grande halle de la Villette.

C'est finalement les activités traditionnelles de Canon, à savoir la photo et l'impression, qui continuent de générer des profits et de la croissance malgré le discours anxiogène de la direction sur le déclin inexorable de ces activités dites "matures".

La toute dernière enquête "Your Voice" pointe du doigt le terrible manque de confiance des salariés Canon envers leurs dirigeants nationaux et européens. Le manque de pertinence des orientations stratégiques de l'entreprise explique en grande partie pourquoi le personnel se méfie tant des intentions du Top Management et des moyens qu'elle compte mettre en œuvre pour les atteindre.